



## VERIFICA PROGRAMMA REGIONALE 2015-2016

AREA	PROGRAMMA	VERIFICA
<b>ORGANIZZAZIONE</b>	<p><b>BASI</b> <i>Dismissione base di <b>Palena</b> e sistemazione attrezzatura</i></p> <p><i>Coordinamento avviamento base <b>Castel del Monte</b></i></p>	<p>La base di Palena è stata dismessa. Il materiale della base di proprietà è stato trasferito a Cansano e Castel del Monte.</p> <p>Si sono portati avanti i concorsi per ragazzi sul progetto del portale e dell'alzabandiera, premiando i vincitori.</p> <p>Si è costituita una pattuglia per la gestione della Base.</p>
<b>COORDINAMENTO METODOLOGICO</b>	<p><b>18 DICEMBRE 2015 – Incontro IAB + RESP.DI ZONA + IABZ</b> <i>Pillole per la formazione al ruolo; situazione nelle zone; ricerca nuovi volti per posti vacanti</i></p> <p><b>9/10 GENNAIO 2016 – Uscita del mandato</b> <i>Incontro con i Capi Evento per ragazzi (piccole orme, campetti di specialità, eppi). Formazione al ruolo, Catechesi, Bilancio Evento, Posti campo, Cambuse critiche.</i></p> <p><b>11 FEBBRAIO – Incontro Icm + foca</b></p>	<p><b>Dicembre:</b> ICM+resp di zona+IAB+iabz. Incontro annuale, dove la zona de L'Aquila è stata ampiamente rappresentata (tutti gli iabz ed il resp di zona). Sembra superata la fase del sentirsi soli e a vedere lo iabz come cerniera tra la base e la regione. Buona la preparazione degli iabz presenti che hanno raccontato come si preparano agli incontri per capi.</p> <p><b>Aprile:</b> ICM + IRO + capi evento per ragazzi + IAB. L'incontro ha sostituito l'uscita el mandato preventivata per gennaio, è stata un'ottima occasione di catechesi, condotta da Daniele Beretta, un utile confronto sull'importanza educativa del capo, la possibilità di avere chiarimenti sulla gestione burocratica ed economica degli eventi</p> <p><b>Foca e area metodo:</b> i rapporti con gli incaricati sono cercati e ricercati all'interno degli appuntamenti di branca, ma soprattutto come aiuto, sostegno e monitoraggio costante delle azioni programmate.</p>





<p><b>FORMAZIONE CAPI</b></p>	<p><b>Campi di Formazione:</b> <b>CFT:</b> 29 ott / 1 nov 2015; 5/8 dic 2015; 12/15 maggio 2016 <b>CFM: RS</b> 19/24 ott 2015; <b>EG</b> 31ott/7nov 2015; <b>LC</b> 22/28 apr 2016</p> <p><b>Incontro Nazionale CC CFM:</b> Bracciano 9-10 aprile 2016</p> <p><b>RTT:</b> 22 maggio 2016</p> <p><b>Campo per Capi Gruppo:</b> 21-22 maggio 2016</p>	<p>I <b>campi di formazione</b> si sono regolarmente svolti, con alte percentuali di numeri di allievi (fino a ricoprire tutti i posti disponibili); solo il cft di dicembre ha evidenziato una leggera flessione.</p> <p>Gli staff dei CFT e CFM vivono una stagione di conferme e rinnovamento (cicli di fine mandato / nuovi inserimenti in FoCapi).</p> <p>L'<b>incontro Nazionale dei CC CFM</b> ha visto rappresentati i tre cfm abruzzesi. Il documento di sintesi e verifica elaborato dalla FoCapi Nazionale è in fase di dibattito per implementare azioni future.</p> <p><b>RTT: "tra il dire e il fare c'è di mezzo l'amare".</b> Il confronto dei formatori ha visto una soddisfacente partecipazione (ca. 66% dei formatori regionali ed il 100% dei Campi di Formazione rappresentati).</p> <p>Aree di discussione: (1) obiettivi formativi dei CFT/CFM: fedeltà e innovazione rispetto ai modelli unitari; (2) modalità di trasmissione dei contenuti: buone prassi nella relazione formativa, narrazione esperienziale; (3) cicli di vita degli staff.</p> <p><b>CCGR:</b> seppur ampiamente promosso, non si è effettuato per mancanza di iscritti (con possibilità di iscrizioni dall'11 gennaio al 30 aprile!). Il Comitato ed il Consiglio ne hanno ampiamente dibattuto, sottolineando come l'obiettivo progettuale del Campo ambiva ad essere la naturale evoluzione degli eventi tematici svolti nell'ultimo triennio.</p> <p>Tale volontà trova conferma nel nuovo Progetto Regionale (Ponte III, azione 3). L'intero Consiglio ne ha ribadito l'importanza e la necessità alla luce delle ultime riforme statutarie; se ne fa carico nel promuoverlo territorialmente.</p>
-----------------------------------	---	--





<p><b>BRANCA L/C</b></p>	<p>Il programma sarà basato sul nuovo gioco delle prede e dei voli. Già avviate le comunicazioni, da parte degli labz, ai VVLL e CCAA per iniziare l'informatizzazione sul nuovo regolamento.</p> <p><b>27/28 febbraio 2016 - Botteghe Metodologiche</b> <i>Le botteghe saranno l'occasione per formarsi e confrontarsi sul nuovo regolamento e per avere un riscontro sulle prime difficoltà riscontrate dai capi.</i></p> <p><b>2 giugno 2016 (data da confermare) – Evento per tutti i branchi e cerchi</b> <i>Basato sul centenario della branca</i></p> <p><b>17-18-19 giugno 2016 – Piccole Orme</b></p>	<p>Come da programma gli eventi sono stati:</p> <p><b>Botteghe Metodologiche;</b> <b>Evento per branchi/cerchio;</b> <b>PP.OO.;</b></p> <p><b>Botteghe Metodologiche:</b> si sono svolte a Chieti in zona Tricalle, sono state ricche di partecipanti (circa 45), la tematica scelta è stata trattata con molta cura da parte della pattuglia L/C, usando un grande gioco molto articolato ma in grado di andare a toccare tutti i punti, del nuovo gioco delle prede e dei voli, in maniera appropriata ed esauriente. Il tutto lo si è notato dalla voglia di mettersi in discussione da parte dei partecipanti, che poi in verifica hanno elogiato la pattuglia per il lavoro svolto e per il clima creato.</p> <p><b>Evento per branchi/cerchio – Giubileo:</b> purtroppo non possiamo dire che questi eventi siano andati bene, dato che per motivi logistici abbiamo dovuto accorpare due eventi insieme e il risultato è stato uno sminuire di tutti e due. Certamente il tempo non ha assistito, durante la giornata e ha costretto tutti gli L/C a dover svolgere le attività in spazi ristrettissimi anche se i B/C hanno risposto positivamente alle attività loro proposte, dando dimostrazione che siamo noi adulti a farci troppi problemi.</p> <p><b>PP.OO.:</b> quest'anno abbiamo avuto solo il problema di non aver potuto aprire la quinta p.o. e ciò ha comportato che vari L/C non hanno potuto partecipare a questo evento, unico per loro. Però i dati e i ringraziamenti ricevuti da vari VVLL e CCAA di tutta la regione e non, ci ha dato conferma, che il lavoro di scelta dei capi campo e poi di conoscenza agli staff da i suoi frutti.</p>
--------------------------	--	---





<b>BRANCA E/G</b>	<p><b>16/17 gennaio 2016 – Eventi Capi Squadriglia</b> <i>Leadership; il Ruolo del Capo Sq.; Impresa e Competenza (come raccontare, come progettarsi, gli strumenti da utilizzare come ad es. carta di competenza, Il diario di bordo)</i></p>	<p>Partecipazione all'evento in linea con gli anni precedenti (circa 80 E/G). Degli obiettivi individuati si è riuscito a centrare bene, con l'aiuto di una ben strutturata catechesi incentrata sulla Misericordia, il discorso inerente a Leadership e ruolo del capo squadriglia. Il messaggio relativo alle competenze individuali da mettere a frutto per il prossimo, invece, non è stato molto recepito dai ragazzi.</p> <p>I ragazzi in verifica hanno gradito l'evento pur ritenendolo forse un po' troppo statico.</p> <p>L'evento oramai è collaudato da quattro anni. I grandi numeri sono molto limitativi, ma c'è una grande difficoltà a reperire capi a disposizione per aiutare nello staff, quindi è lontana la possibilità di poter creare più di un evento, anche in parallelo.</p>
	<p><b>6/7 febbraio 2016 – Evento Capi in Reparto</b> <i>Seguiremo il percorso individuato dalla Pattuglia Nazionale. La competenza e l'impresa; Competenza spendibile nella vita di squadriglia e di reparto; Il ruolo del capo nella progettualità dei ragazzi; Sinergia, branca settori e formazione capi; La competenza e il sentiero (ovviamente il tutto collegato alle modifiche del regolamento); Formazione dei capi sul valore del brevetto Collegamento con imprese e sentiero; Contenuto tecnico della competenza scout (specialità e brevetti); Valorizzare il percorso per il raggiungimento del brevetto. Carta di specialità e carta di competenza; Maestro di specialità.</i></p>	<p>Si è organizzato un medesimo evento proposto poi in tre date differenti alla zona de L'Aquila, alla zona di Teramo e congiuntamente alle zone di Pescara e Chieti.</p> <p>La partecipazione agli eventi delle zone di TE e AQ è stata molto alta. Di contro nelle zone di PE e CH la partecipazione è stata davvero bassa.</p> <p>L'attenzione dell'evento, come da indicazioni della Pattuglia Nazionale, si è focalizzata sul cambiamento metodologico relativo al Sentiero degli E/G. Attraverso un confronto molto partecipato si è scoperto e approfondito il cambiamento e tutte le cose ad esso annesso, in particolare impresa, specialità, brevetti.</p> <p>La pattuglia ha quindi girato le zone, cosa utile dal punto di vista di vicinanza ai gruppi, ma purtroppo resa necessaria dalla mancanza di IABZ in alcune zone. Questa modalità ha reso faticoso portare a termine il calendario.</p> <p>Le verifiche dei capi partecipanti sono state positive sia per le modalità che per i contenuti.</p>





	<p><b>9/10 aprile o 4/5 Giugno – Campi di Specialità</b> (abbiamo individuato due periodi, in relazione alla proposta di anticipare la Festa delle Specialità di Sq. che verrà discussa con i Capi Reparto durante la prossima Assemblea). <i>Oltre a quelli richiesti dall'evento, si cercherà di puntare molto su Carta di Specialità e Maestri di Specialità.</i></p> <p><b>Festa delle Specialità di Sq.:</b> proposta di anticipare al 26 Giugno, se la proposta non viene accolta dai Capi Reparto, si svolgerà nel periodo consolidato ovvero il 25 Settembre. <i>Quelli richiesti dall'evento (probabilmente, in base alle linee guida della Pattuglia Nazionale, discusse nell'ultimo incontro Incaricati, si cercherà di utilizzare l'evento per dare risalto agli EG che hanno conquistato il Brevetto di Competenza coinvolgendoli in prima persona.</i></p>	<p>Sono stati aperti meno campetti rispetto all'anno precedente, e alcuni aperti all'ultimo minuto. Ci sono state difficoltà e ritardi nel reperire capi disponibili a far parte degli staff. Nonostante tutto gli obiettivi dei campetti sono stati raggiunti nel migliore dei modi, e i ragazzi in verifica sono stati entusiasti della partecipazione. Obiettivo non colto è legato alla figura del Maestro di Specialità, quest'anno totalmente mancante: a causa del ritardo nell'organizzazione non si è potuto inserire la figura del Maestro di Specialità negli staff, e comunque è una figura che va ancora ragionata adeguatamente per renderla funzionale e significativa.</p> <p>L'evento, per la prima volta tenutosi in Giugno, ha registrato lo stesso numero di Sq. partecipanti degli scorsi anni. Complessivamente è andato molto bene ed è stato molto partecipato. Si è cercato di dare risalto alle imprese dei ragazzi, proponendo loro un gioco di autovalutazione delle proprie imprese. Ci si era riproposti di dare risalto agli E/G che hanno conquistato il brevetto di competenza, ma purtroppo non si è riusciti ad organizzare un'attività ad hoc. Riproporremo questo obiettivo il prossimo anno. La qualità e la progettualità delle imprese è pressoché rimasta invariata, quindi tendente ad un livello medio-basso.</p>
<p><b>BRANCA R/S</b></p>	<p><b>OBIETTIVO 1:</b> Aumentare i componenti della Pattuglia al fine di garantire un servizio efficace ed esaustivo per la Branca R/S regionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Individuare gli labz collaborando con i Responsabili di Zona, ed altri capi disponibili a mettersi in gioco.</i></li> </ul>	<p>Nel corso dell'anno, grazie all'aver girato per le zone incontrando i capi RS sui temi degli eppi e della progressione personale, siamo riusciti a trovare dei nuovi membri per la pattuglia regionale. Rimane il nodo dolente degli iabz che non rappresentano tutte le zone e comunque non sono in diarchia tranne che per la zona di Chieti. Entrano in pattuglia quindi tre nuovi membri.</p>





	<p><b>OBIETTIVO 2:</b> Elaborare e garantire opportunità di crescita e confronto per i ragazzi e per i capi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PER I RAGAZZI:</b> Attivazione dei principali eventi regionali di Branca: ROSS, RdO e Challenge. Non sono previsti, invece, i laboratori R/S che meritano una profonda riflessione da avviare assieme ai capi della Regione.</li> <li>• <b>PER I CAPI:</b> Momenti di confronto sul tema degli EPPPI all'interno delle Assemblee Reg.li e di Zona ed eventuali giri programmati nella Zona; interrogarsi su interessi, efficacia, fattibilità e valenza dei laboratori. Creare una collaborazione grazie alla disponibilità dei capi, non necessariamente della pattuglia, per la realizzazione degli stessi.</li> </ul>	<p>Siamo riusciti ad attivare la Ross con uno staff nuovo scaturito dal precedente con un buon successo, lo stesso per il Challenge che ha trovato in giovani volenterosi capi delle risorse importantissime e apprezzate. Costruendo un evento con uno stile rs coerente in tutte le sue fasi.</p> <p>La route degli orizzonti (Partenti) non ha avuto un numero adeguato di iscritti probabilmente per via di minore richiesta e meno tempo per pubblicizzarla.</p> <p>L'incontro con i capi nelle zone sui temi degli eppi ha fornito la possibilità di tastare il polso su questi strumenti e di leggere con chiarezza lo stato dell'arte sulla conoscenza degli stessi. Abbiamo raccolto buone idee e crediamo di aver scosso anche le coscienze di alcuni sul doversi mettere in gioco per offrire ai ragazzi.</p>
<p><b>SETTORI</b></p>	<p><b>STAMPA E COMUNICAZIONE:</b> Realizzazione nuovo sito internet regionale.</p> <p><b>PROTEZIONE CIVILE:</b> Intervento nei CFM e CFT su tematiche inerenti la sicurezza, rischio e responsabilità. Formazione dei componenti della Pattuglia Reg.le.</p>	<p>Il sito è stato avviato. E stata inoltre costituita la pattuglia</p> <p>La pattuglia ha visto incrementare il numero dei suoi componenti; ha supportato la logistica di alcuni eventi per ragazzi (challenge, giubileo a S. Gabriele); ha preparato un evento formativo rivolto ai componenti della pattuglia reg.le; ha svolto 3 eventi formativi per le zone de L'Aquila, Pescara, Teramo (170 capi formati).</p> <p>D'intesa e con la collaborazione della Formazione Capi si sono inserite le chiacchierate sui temi "responsabilità e sicurezza" tra gli obiettivi formativi unicamente dei CFM (incontri svolti nei cfm EG e LC).</p>





<p><b>GIUBILEO DEGLI SCOUT (Capi e Ragazzi)</b></p>	<p><b>5 giugno 2016</b> In occasione del <b>Giubileo della Misericordia</b>, verrà organizzato un evento regionale a San Gabriele di una giornata. L'incontro sarà aperto a tutte le Branche e a tutti i Capi della Regione.</p>	<p>L'incontro ha visto protagonisti una quarantina di gruppi della Regione e 6 comunità MASCI. L'intenzione di aprire l'evento anche agli scout del CNGEI e dell'FSE è stata disattesa in quanto le due associazioni non hanno aderito all'invito. In totale hanno partecipato poco più di 2.000 tra ragazzi e capi. Si è riscontrato qualche problema logistico riferito all'audio del palco e dal maltempo che ha condizionato alcuni momenti di Brancha. Lo spirito e gli obiettivi della giornata riteniamo siano stati centrati; una festa di tutta l'Associazione che si è ritrovata insieme, unitamente ad un momento di incontro con il Signore da vivere personalmente, ma anche con tutta la comunità di appartenenza, legata al passaggio della Porta Santa. Vi lanciamo alcune domande che nascono da comportamenti che, sul momento, ma anche a mente fredda, ci hanno lasciato perplessi. Com'è possibile andare via dalla Chiesa, a fine Messa, e lasciare sui banchi i foglietti dei canti (credeteci erano veramente tanti)?! Chi li avrebbe dovuti raccogliere?!? Come mai alcuni gruppi sono riusciti a tenere i ragazzi sotto al palco per la durata del "concerto", ed altri, dopo 15-20 minuti, si sono allontanati? Forse, in questi grandi incontri, mettiamo un po' da parte lo stile scout, in altre occasioni, ci contraddistingue in positivo.</p>
---	--	--

